



# Ikala

EMPRESA PARA EL DESARROLLO SOCIAL  
CAPACITACION-ASESORIA-INVESTIGACION

**INFORME STANGRI**  
**IKALA- EMPRESA PARA EL DESARROLLO SOCIAL S.A.S -BIC**  
**2021**



## ÍNDICE

1. MENSAJE DE LA GERENCIA (pág. 1)
2. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN (102-1) (Pág. 5)
3. MAPA DE INFLUENCIA DE STAKEHOLDERS (102-40). (Pág. 6)
4. RELACIONES CON STAKEHOLDER (102-43) (Pág. 7)
5. SOCIEDAD BIC ENFOQUE DE GESTIÓN 103-1) (Pág. 8)
6. COMPROMISOS ESTRATÉGICOS CON LA SOSTENIBILIDAD (Pág.9)
7. MODELO DE NEGOCIO(200-1) (Pág.10)
8. DESEMPEÑO ECONÓMICO (201-2) (Pág.11)
9. PRÁCTICAS AMBIENTALES (300-1) (Pág.12)
10. POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. (403-1) (Pág.15)

**IKALA del vocablo Khuna que significa CANTO A LA VIDA**



**Doctora: Luz Mery Alarcón  
Guisao, Gerente IKALA**

IKALA -EMPRESA PARA EL DESARROLLO SOCIAL S.A.S -BIC, Es una empresa que busca propiciar espacios para el encuentro y el reconocimiento de las potencialidades, capacidades, experiencias y saberes de las personas e instituciones, Ikala - Empresa Para El Desarrollo Social hace posible la articulación de procesos y más aún la inclusión e integración multisectorial, empresarial institucional y territorial

La empresa desde su especificidad y trayectoria está en capacidad de ofrecer y proporcionar ideas creativas y soluciones innovadoras para la transformación y avance de sociedades más cohesionadas, sostenibles, incluyentes y equitativas permitiendo el diálogo intercultural, inter generacional para la coexistencia de los diferentes grupos poblacionales y culturales presentes en el territorio.

De este modo, la empresa desarrolla procesos con diferentes grupos poblaciones: mujeres, hombres, niños, niñas, jóvenes, adolescentes, adultos mayores, grupos étnicos, en situación de discapacidad, LGTBI, desplazados, así como en procesos de gestión territorial e institucional a nivel local, regional, nacional e internacional



Las acciones en estos territorios han estado orientadas al trabajo con población de mujeres, hombres, niños, niñas, jóvenes, adolescentes, Adultos y personas mayores, así como también a la población en situación de discapacidad no solo en el enfoque de sus proyectos de impacto social sino también desde la oportunidad de empleo incluyente, así como también a personas desplazadas, grupos étnicos, y población LGTBI, entre otros.



Nos comprometemos con la transformación de los contextos sociales y organizacionales, con servicios de asesoría, formación e investigación en los que la confiabilidad, el conocimiento, la cobertura poblacional y la flexibilidad en la estructura del servicio, están en función del propósito de vida y de los derechos de las personas que impactamos.



Este material hace referencia al GRI 102: Contenidos Generales 2016, GRI 103: Enfoque de Gestión 2016, GRI 201: Desempeño económico 2016, GRI 202: Presencia en el mercado 2016, GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016, GRI 204: Prácticas de adquisición 2016, GRI 205: Anticorrupción 2016, GRI 206: Competencia desleal 2016, GRI 301: Materiales 2016, GRI 302: Energía 2016, GRI 303: Agua y Efluentes 2018, GRI 304: Biodiversidad 2016, GRI 305: Emisiones 2016, GRI 306: Efluentes y residuos 2016, GRI 306: RESIDUOS 2020, GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016, GRI 401: Empleo 2016, GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016, GRI 404: Formación y enseñanza 2016. Para una explicación detallada de los contenidos relevantes, vea el índice de Contenidos GRI

## **OBJETIVO DEL INFORME**

Proyectar estratégicamente las acciones puntuales que definen a nuestra empresa como Sociedad BIC, de acuerdo con el propósito que quiere cumplir en el corto, mediano y largo direccionadas al cumplimiento de los objetivos del desarrollo sociable que se comprometió a implementar luego de tomar la decisión de transformarse como Sociedad BIC (Sociedades de beneficio de interés colectivo (BIC) el 29 de octubre de

### Perfil de La Organización (102-1 )

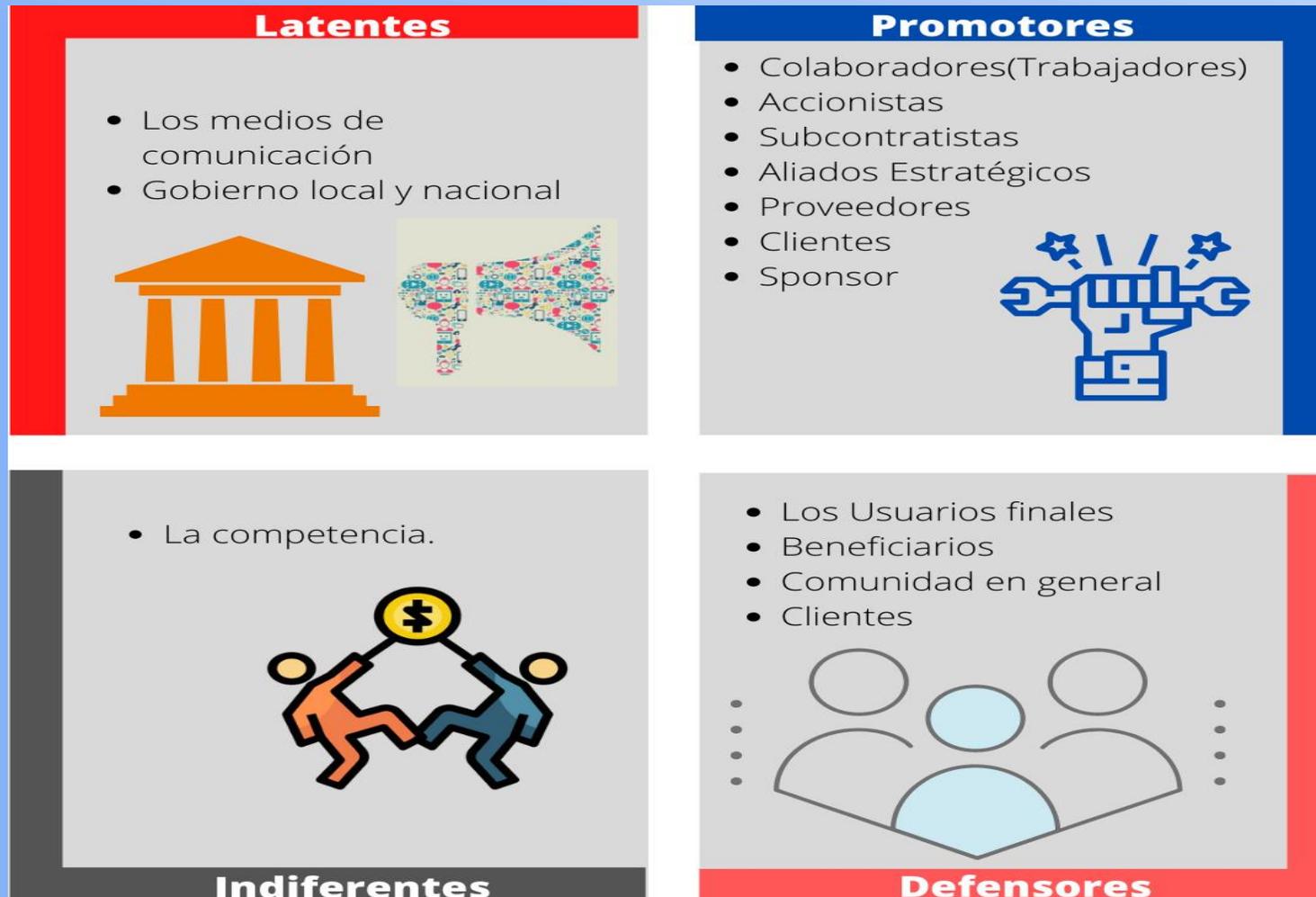
Durante 22 años de trayectoria, IKALA - Empresa para el Desarrollo Social S.A.S -BIC ha adquirido un cumulo de experiencia que le ha permitido proyectarse en el territorio a nivel local, regional y nacional.

Desde las cuales direcciona desde su capital humano y recursos, a través del enfoque de género y diferencial en donde el dialogo de conocimientos situados, en contextos de diferentes poblaciones y territorios de nuestro país, con experiencias exitosas en los departamentos del Choco (16 municipios), departamento de Córdoba, específicamente a su capital, a los 125 municipios del departamento de Antioquia, y en el área metropolitana del Departamento de Antioquia.



Imagen Edificio Colseguros, localizado en la calle 53  
No 45-112 Piso 13 OF. 113,- Medellín Colombia

## MAPA DE INFLUENCIA DE STAKEHOLDERS (102-40)



## RELACIONES CON STAKEHOLDER (102-43)



**QUE ME APORTA  
QUE LES DOY**

## SOCIEDAD BIC ENFOQUE DE GESTIÓN 103-1)



Ikala -Empresa para el desarrollo Social S.A.S BIC, Se encuentra realizando análisis para enfocar la estructura organizacional que se transformó con la adopción como Sociedad de Beneficio de interés colectivo, a través de la cual considera de manera estratégica los siguientes Ítems:

**MODELO DE NEGOCIO:** Inclusión productiva de mujeres y pequeños productores; adquirimos bienes o contratamos servicios de origen local o que pertenecen a mujeres y minorías. Además damos preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementan normas equitativas y ambientales.

C. **PRACTICAS LABORALES:** bienestar laboral, capacitación y desarrollo. Establecemos una remuneración salarial razonable, para nuestros trabajadores y analizamos las diferencias salariales para mejorar y establecer estándares de equidad.

Establecemos subsidios (recursos de espacios, tiempos, especie entre otros) para capacitar y desarrollar profesionalmente a nuestros trabajadores y ofrecemos programas de reorientación profesional a los empleados que se les dé por terminado el contrato de trabajo.



## **SOCIEDAD BIC ENFOQUE DE GESTIÓN 103-1)**

D. **PRACTICAS AMBIENTALES:** Programas de reciclaje o reutilización, nos comprometemos a efectuar anualmente auditorías ambientales sobre el uso de la energía, agua y deshechos y divulgar los resultados al público en general y capacitar a nuestros empleados en la misión social de la sociedad.



En la imagen se observa la Gestión y disposición segura de materiales y residuos asociados a los procesos de conciencia y buenas prácticas ambientales en lo educativo

## **SOCIEDAD BIC ENFOQUE DE GESTIÓN 103-1)**



**E. PRACTICAS CON LA COMUNIDAD.**  
Incentivamos las actividades de voluntariado  
y creamos

alianzas con fundaciones que apoyen obras  
sociales en interés de la comunidad.



### INDICADORES INTERNOS

#### AMBIENTAL

1. Un (1) plan de gestión ambiental) articulado al propósito de la MEGA.
2. El 100% del talento humano contratado por IKALA, apropia prácticas ambientales amigables con el ecosistema. Interno
3. El 25% de materiales usados impresos son reutilizados y reciclados. Interno

#### ECONÓMICOS

1. Crecimiento de la ganancia operativa de un 20% al 2030.
2. Incremento del 15 % anual, distribuido en ventas por: servicios de Escuela Especializada Ikala, canal de sector privado, ventas Online y por Sponsoring / Crowdfunding de proyecto S.O.S . Comunidad. (interno)
3. Aumento del 5% anual desempeño económico directo.

#### SOCIAL

1. Crecimiento del 15% anual del número de profesionales que acceden a las oportunidades de empleo directo.
2. Se sostendrá 1% del personal vinculado en situación de discapacidad
3. Se incrementará al 85% la contratación de mujeres técnicas, tecnólogas y profesionales a los diferentes procesos sociales.

# INDICADORES EXTERNOS

### AMBIENTAL

1. Porcentaje y comparativo anual de la huella ecológica (H.E.) de nuestros proveedores y aliados estratégicos.
2. Porcentaje y comparativo anual de la apropiación de prácticas ambientales de las comunidades donde desarrollamos nuestros programas y proyectos

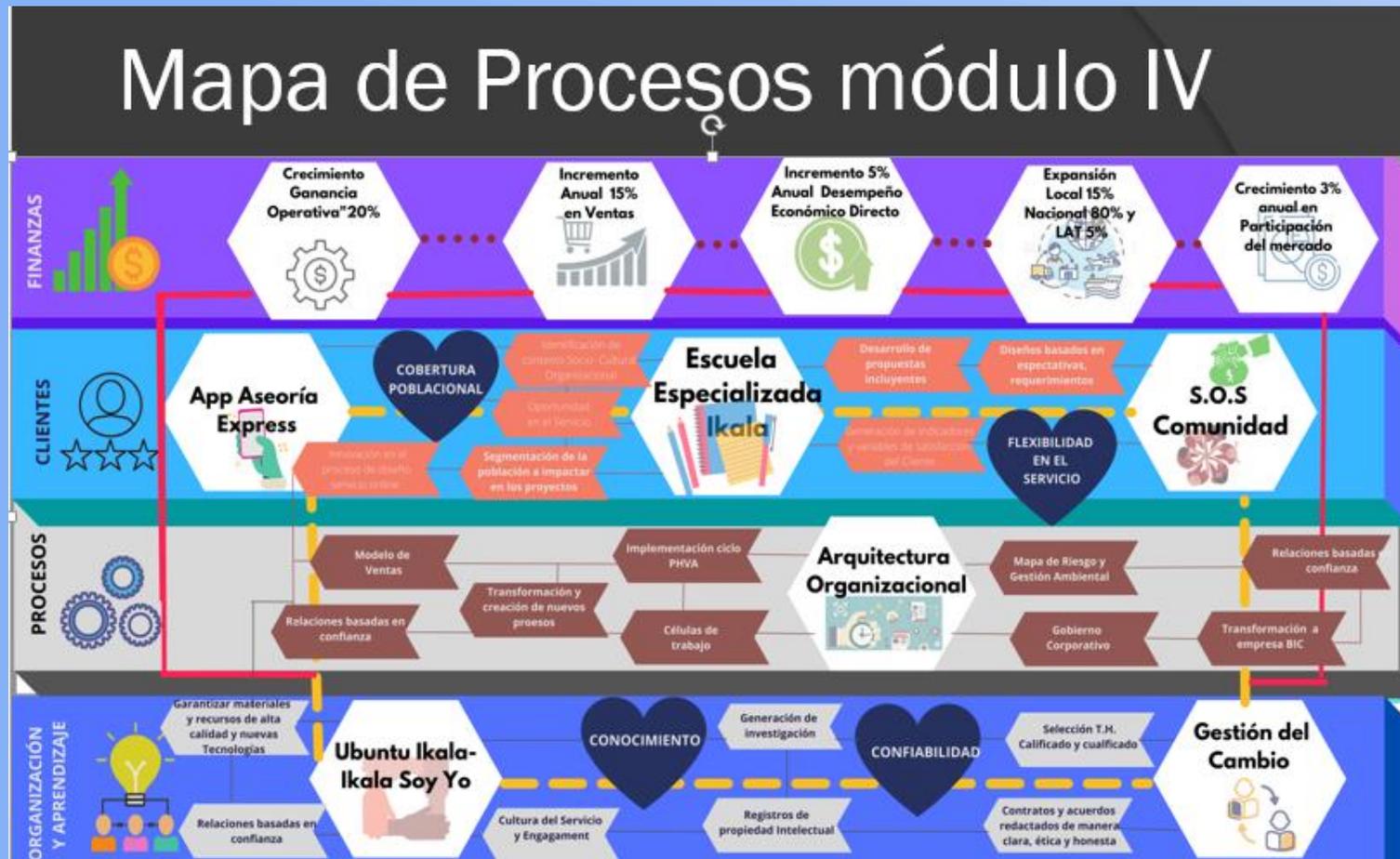
### ECONÓMICOS

1. El 70% de empleos generados impactan en las comunidades con enfoque de género y diferencial.
2. Expansión de los servicios en un 25% en el ámbito regional, 60% en el nivel nacional y un 45% en el ámbito local al 2030.

### SOCIAL

1. Se dará apertura a la alianza estratégica con el 25% emprendimientos de las mujeres de Medellín, visibilizando y promocionando en la página web y redes sociales de la empresa sus productos y servicios.
2. Índice de satisfacción de las relaciones con: Proveedores, aliados estratégicos, clientes y Sponsors.
3. De cada 100 personas beneficiadas con los procesos y actividades de Ikala entre el 60% y el 70% tendrán una percepción favorable con relación a la igualdad de género y oportunidades de aprendizaje para la vida.

## DESEMPEÑO ECONÓMICO (201-1)





## **PRÁCTICAS AMBIENTALES (300-1)**

Efectuaremos anualmente auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía agua y desechos y divulgar los resultados al público en general desde la capacitación a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad.

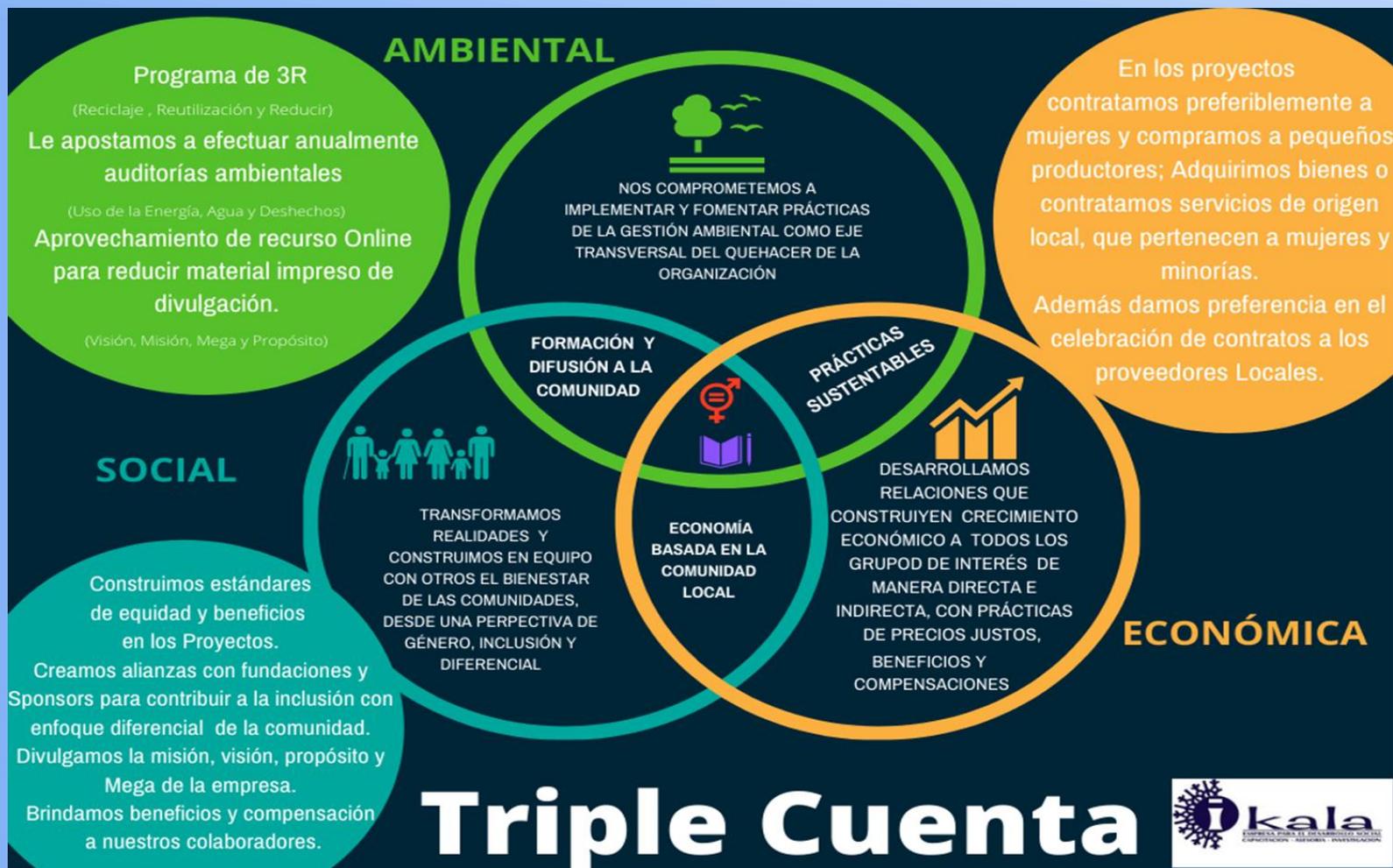
Supervisando las emisiones de gases efecto invernadero generadas a causa de la actividad empresarial; implementando programas de reciclaje o de reutilización de desperdicios; aumentando progresivamente las fuentes de energía renovable utilizadas por la sociedad, y motivan a sus proveedores a realizar sus propias evaluaciones y auditorías ambientales en relación con el uso de electricidad y agua, generación de desechos, así como también en acción para la disminución de emisiones de gases de efecto invernadero con tendencia al empleo de energías renovables.



### **POLÍTICA AMBIENTAL (300-4)**

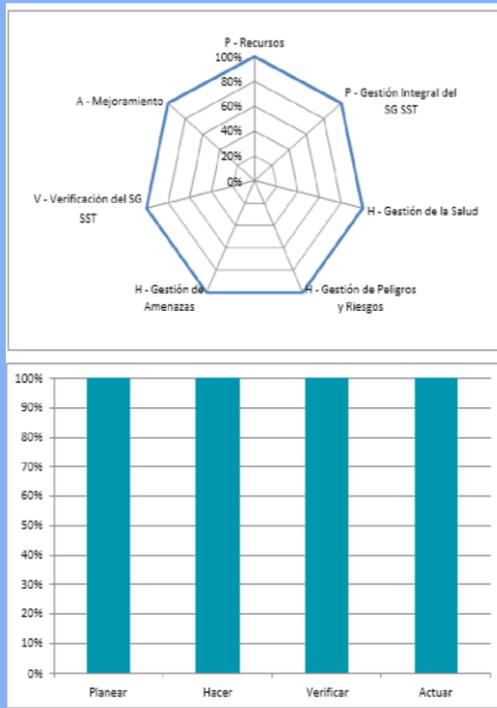
IKALA- Empresa Para el Desarrollo Social S.A.S. BIC Dedicada a la formulación, gestión y ejecución de proyectos orientados a la investigación, asesoría y capacitación, concernientes de la importancia de mantener el desarrollo sostenible y asumiendo los principios adoptados en la Norma Técnica 93, se compromete a establecer pautas desde el ejercicio de su objeto social alineados con los requisitos legales para una gestión responsable fundamentada en buenas prácticas ambientales sustentadas en la adopción de protocolos de acción orientados a la prevención, mitigación y reducción de riesgos o impactos negativos en la realización de éstos tanto en los aspectos ambientales, socio culturales como económicos.

## Gestión Social integral (400-1)



## POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

La empresa, consciente de la importancia de la promoción de la calidad de vida laboral de sus empleados/as, proveedores, subcontratistas y demás grupos de interés y del cuidado del medio ambiente con responsabilidad social, así como de la importancia de medir los efectos en el correcto funcionamiento de los procesos, la productividad, la calidad, el medio ambiente o identificar aquellos factores de riesgo que pueden generar daño, afectando la competitividad y el éxito de la Empresa, planea e implementa el sistema de Gestión y de seguridad social en trabajo.



## POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. (403-1)

Empresa	IKALA		
Fecha	12/04/2022		
ESTANDAR	Resultado	Max	%
P - Recursos	11,00	11	100%
P - Gestión Integral del SG SST	14,00	14	100%
H - Gestión de la Salud	20,00	20	100%
H - Gestión de Peligros y Riesgos	30,00	30	100%
H - Gestión de Amenazas	10,00	10	100%
V - Verificación del SG SST	5,00	5	100%
A - Mejoramiento	10,00	10	100%
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

CICLO PHVA	Resultado	Max	%
Planear	25,00	25	100%
Hacer	60,00	60	100%
Verificar	5,00	5	100%
Actuar	10,00	10	100%

ITEMS	Resultado	Valor	Cumple de Aplicables
Cumple	20	37,75	100,0%
No cumple	0	0,00	
Subtotal APLICAN	20	37,75	
No aplica	40	62,25	

**IKALA- Empresa para el Desarrollo Social S.A.S- BIC,** es una empresa dedicada a la formulación e implementación de proyectos orientados la investigación, asesoría, y capacitación para el desarrollo humano y social de la primera infancia, infancia, adolescencia, juventud, mujeres, hombres, personas mayores y familia.

A través de consultorías, prestación de servicios y asesorías en el sector público y privado aportando al capital humano y social de la ciudad, el departamento y el país, garantizando la efectividad y eficiencia en la operación de los diferentes procesos, así como la integridad de las personas, controlando los riesgos, el mejoramiento continuo de los diferentes procesos y la protección del medio ambiente con enfoque de derechos.