



**INFORME DE GESTIÓN BIC  
IKALA SAS BIC PARA EL DESARROLLO SOCIAL  
NIT 811022703-6  
2023**

# PROYECTOS IKALA 2022- 2023 LAS MUJERES AVANZAN



**Foro**  
**Participación y trabajo en red**  
Preparado con recursos de RI, y FP Comuna 6 - Antipala

**Encuentro intergeneracional: intercambio de experiencias de mujeres constructoras de comuna**  
Preparado con recursos de RI, y FP Comuna 14 - El Poblado

---

**Temas**  
 28 de abril | De 3:00 p. m. a 4:30 p. m.  
 Auditorio Unidad de Servicios Comunitarios de Antipala Cta. 20a # 21-45

**Temas**  
 5 de mayo | De 9:00 a. m. a 11:00 a. m.  
 Auditorio Bosques de Zuriga Cta. 47 # 20Sur-33 (por La Frontera)

**Presencia/Contacto**  
 📞 8042 448 34 (Ext. 105)



## PROYECTOS IKALA 2022- 2023 AMBIENTE



# AÑO DEL REPORTE DE GESTIÓN: 2023



Propone estándares para la elaboración de informes de sostenibilidad que están disponibles de manera gratuita para ser descargados y utilizados por cualquier persona y empresa

## ÍNDICE

<u>INTRODUCCIÓN</u>	<u>3</u>
a. <u>Objetivo del informe</u>	<u>3</u>
b. <u>Estándar utilizado para la presentación del informe</u>	<u>3</u>
c. <u>Observaciones generales - opcional</u>	<u>3</u>
<u>REPORTE POR DIMENSIONES</u>	<u>4</u>
1. <u>Modelo de negocio</u>	<u>4</u>
2. <u>Gobierno corporativo</u>	<u>4</u>
3. <u>Prácticas laborales</u>	<u>4</u>
4. <u>Prácticas ambientales</u>	<u>4</u>
5. <u>Prácticas con la comunidad</u>	<u>5</u>

## INTRODUCCIÓN

IKALA-Empresa para el Desarrollo Social S.A.S. BIC, liderada por su Gerente Luz Mery Alarcón Guisao, el Subgerente Oliverio Garro Mejía y Gladys Alarcón y su equipo administrativo y de gestión, además de los diferentes actores que interactúan articulados a la dinámica de su modelo de negocio para desarrollar el ejercicio para la formulación del Estándar GRI, sustentado en los instrumentos de investigación orientados por La Oficina asesora Proaburra Norte.



La gestión ambiental y los protocolos para implementación de los proyectos en la vigencia 2022 y 2023, se proyectaron teniendo en cuenta los objetivos en materia de lo ambiental y de Género, reflexionando en cada uno de los elementos que direccionan la responsabilidad de la empresa en el contexto Social y ambiental por medio de sus equipos de trabajo y de asistencia técnica con una línea que interioriza la conciencia de mejoramiento continuo, por medio de las acciones significativas que le dan cumplimiento en el corto, mediano y largo plazo al interés relevante a la vinculación como sociedad BIC (sociedades de beneficio de interés colectivo).

Para esto se planteó la identificación del espacio administrativo y de los ejercicios en campo, para realizar la formulación de los factores o aspectos que generan impactos ambientales, con el propósito de indagar los elementos básicos para estructurar el informe Estándar GRI, vigencia 2023.



## Objetivo del informe

Proyectar estrategias y acciones puntuales que definen a la empresa como Sociedad BIC, de acuerdo con el propósito que quiere cumplir en el corto, mediano y largo plazo, direccionadas al cumplimiento de los objetivos del desarrollo social y sostenible con enfoque de género que se comprometió a implementar en su gestión desde el año 2021, y los planes de manejo y mitigación de residuos sólidos para contribuir a la recuperación ambiental.

## **Estándar utilizado para la presentación del informe**

GRI STANDARDS Propone estándares para la elaboración de informes de sostenibilidad que están disponibles de manera gratuita para ser descargados y utilizados por cualquier persona y empresa.

## **Implementación de las actividades**

Se han realizado diferentes actividades que son componentes importantes en el área ambiental. Entre ellas el establecimiento de alianzas con otras sociedades BIC a través de las cuales se han escalado los diferentes acuerdos y compromisos con importante énfasis en el área social y ambiental, tales como la Revisión Ambiental Inicial, (RAI GTC 93).

## **Gobierno corporativo**

Divulgación de la misión de la empresa; expresamos la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa y creamos un manual para nuestros empleados con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad.

## **Compromisos adquiridos**

Se establecen las pautas para el levantamiento de los diagnósticos ambientales y de esta manera se direccionan, a la priorización actividades en este ámbito con la organización que irradian a las comunidades y territorios desde los diferentes proyectos implementados por IKALA, Empresa para el Desarrollo Social S.A.S. BIC.

## Implementación de las actividades

- Planes de sensibilización y campañas de ahorro de energía.
- Planes de sensibilización y campañas de ahorro de agua.
- Conciencia y sensibilización de planes de manejo de residuos sólidos y su separación en la fuente.
- Reutilización de papel para la impresión de informes.
- Se han diseñado los protocolos para implementación de las campañas de ahorro, así como la sensibilización entorno a la conciencia direccionada al manejo de los recursos naturales, entre ellos el agua, la energía y residuos sólidos; de acuerdo con la pertinencia de los procesos que se desarrollan en las diferentes actividades conexas, donde la tendencia es interactuar con los stakeholder con una proyección de la sostenibilidad y la responsabilidad social, que se direcciona para disminuir los GEI (gases de efecto invernadero).

## **Prácticas laborales**

Bienestar laboral, capacitación y desarrollo. Se establece una remuneración salarial razonable, para nuestros colaboradores y analizamos las diferencias salariales para mejorar y establecer estándares de equidad en los pagos a hombres y mujeres que desempeñan el mismo cargo o rol.

## **Compromisos adquiridos**

Se han realizado los planes de capacitación direccionados a los grupos de interés con los cuales interactúa IKALA-Empresa para el Desarrollo Social S.A.S. BIC, así como también de las comunidades en los territorios donde se realizaron proyectos en el año 2022, con el propósito de adoptar una cultura ambiental basada en la sostenibilidad y cumplimiento de los ODS (Objetivos del Desarrollo sostenible).

La tendencia entorno a los planes de acción empresarial, buscan que la incidencia de los proyectos sociales donde se incida en el bienestar, desarrollo y proyecto de vida de las mujeres con enfoque diferencial, así mismo, la introyección en los diferentes procesos de buenas prácticas ambientales como pilares de la cultura organizacional de IKALA-Empresa para el Desarrollo Social S.A.S. BIC.

# Implementación de las actividades

Las capacitaciones y sensibilizaciones de los diferentes entornos con los cuales interactúa IKALA-Empresa para el Desarrollo Social S.A.S. BIC, por medio de los cuales introducen mensajes propositivos de las buenas prácticas ambientales, desarrollados en la vigencia del año 2022, así mismo potenciando la incorporación del enfoque de género en sus diversos procesos.

## PROYECTOS CON IMPACTO SOCIAL EN TEMÁTICAS DE GÉNERO



*Foto1: Las anteriores evidencias se reportan teniendo en cuenta los proyectos en los que se presentó la temática de enfoque de género con los diferentes stakeholder y comunidades impactadas en los territorios.*



# Prácticas ambientales



En los diferentes procesos implementados, se ha logrado la adopción de prácticas ambientales que favorecen el ecosistema, al utilizar elementos biodegradables en el empaque de refrigerios, en la reutilización de materiales e insumos para incidir de manera proactiva en el entorno ambiental que demandan una acción priorizada a la responsabilidad como sociedad BIC.

Enfocadas en un primer contexto al público beneficiario de nuestros procesos (Niños, niñas, adolescentes, mujeres jóvenes, adultas y mayores, hombres y mujeres líderes de base social y ciudadanía en general) y capacitar a nuestros colaboradores en la misión social de la sociedad.

# Prácticas a la comunidad

- Intercambio de experiencias significativas y diálogos con sentido social y ambiental.
- Promoción a la comunidad de buenas prácticas ambientales. Con nuestros aliados estratégicos y de experiencias en el entorno ambiental y en la temática de género.
- Procesos de capacitación en temáticas ambientales con nuestros proveedores y público objetivo, en cultura organizacional incluyente.
- Transferencias de recursos y Tips para aportar a la prevención de las violencias basadas en género, y aportar a la construcción de una sociedad inclusiva, incluyente y respetuosa de la diversidad.

**Luz Mery Alarcón G.**  
**Gerente General**  
**IKALA SAS BIC**

**Email: [gerencia@ikalasocial.com](mailto:gerencia@ikalasocial.com)**

**Cel:3103889029**